

Le vendredi , c'est permis !
Réflexions sur le management

Prise de poste

Un poste de chef d'équipe vient de se libérer, et personne pour en assumer la charge ! Le métier est technique ou avec des spécificités que l'on ne retrouve pas ailleurs. Votre entreprise a des procédures, une culture et des valeurs fortes qui lui sont propres.

Difficile voire impossible de trouver un candidat qui réponde à ces exigences en recrutement externe. Il va falloir des semaines pour le former, le mettre au courant des spécificités du métier, du poste et de l'entreprise.

Alors, pourquoi ne pas recourir à la promotion interne ?
Très bonne idée !!! À condition de prendre quelques précautions.

Prendre un poste de manager dans son entreprise représente un double défi :
Un changement de métier : On passe de faire à faire-faire.

Un changement de rapport relationnel : Les collègues vont devenir des collaborateurs.

Et il n'est pas évident qu'ils acceptent ce changement aussi facilement ... un peu de défiance, un peu de jalousie ... rien que de très humain.

L'entreprise a donc le devoir d'aider ses collaborateurs promus afin de garantir pour tous les acteurs, une prise de poste réussite :

Eviter les plus grosses erreurs

Prendre un crédit initial fort

Entretenir ou créer une dynamique positive

Quelques heures passées avec un nouveau manager juste avant sa prise de poste peuvent permettre d'obtenir un bon départ. Et nous savons tous que quelqu'un qui a pris un bon départ se verra facilement excuser quelques erreurs ou maladresses. Alors que tout pas de travers sera sévèrement reproché à celui qui n'a pas su prendre sa place dans les premiers jours.

Et vous, qu'en pensez-vous ?
Bonnes réflexions.

Le vendredi c'est permis est un billet bimensuel de réflexion et d'humeur sur le management des hommes. Retrouvez l'ensemble des publications sur notre site internet : <http://www.form-action.com/blog/>

Pour vous désabonner, répondez "stop" à ce mail.