

Le vendredi , c'est permis !
Réflexions sur le management

Arrêter le changement !

Vraiment, cela nous ferait tous du bien : un peu de stabilité, pouvoir se reposer un moment sur des acquis, des procédures rodées.
Oui, vraiment, cela ferait du bien à tout le monde !

Hélas, le changement, les évolutions dans notre société sont inexorables ... et perpétuels.

Prenons un peu de distance et interrogeons-nous sur le sens de ces changements :

D'abord, les évolutions et les changements sont intimement liés à l'histoire humaine, depuis que « l'homme est homme ». Ou, en tout cas, depuis que l'homme essaye d'être, justement, un homme. Pierre Dac disait avec cette causticité dont il était maître : « On a trouvé le chaînon manquant entre le singe et l'homme ... c'est NOUS ! ».

Ensuite, dans la nature, il n'y a pas d'éléments figés : On croit ou on décroît, on progresse ou on régresse. Même les alignements mégalithiques de Carnac (- 4000 av. JC) évoluent ... certes, à leur rythme.

Et c'est bien ça la difficulté de notre société actuelle et de nos entreprises : l'accélération, voir l'emballement dans certain cas, de l'évolution et des changements.

C'est bien cela, cette accélération, qui nous déstabilise.
Mais pourquoi ?

Pourquoi les changements nous déstabilisent ?

Parce qu'ils nous obligent à nous adapter, à changer notre vision du monde (de l'entreprise), à changer nos façons de faire, nos habitudes.

Alors pourquoi cette nécessité de changement de notre regard, de nos habitudes est déstabilisante à ce point ?

Parce que cela nous entraîne à aller là où nous ne sommes jamais allés, dans l'inconnu, dans le vide.

On perd ses points de repères habituels, ces points d'appuis : On fait du vélo sans petite roulette ... avec le risque de chute qu'on imagine.

Et qu'est-ce qui nous a donné, dans notre enfance, le courage de quitter ces fameuses petites roulettes ? De prendre ce risque incroyable de passer d'une position stable et sur, à un équilibre pour le moins précaire.

Les encouragements sincères, les explications rassurantes et le regard bienveillant et valorisant d'un parent, à nos côtés dans cette aventure. Nos entreprises ont la nécessité d'évoluer tous les jours, de changer. Que faisons-nous pour accompagner nos collaborateurs qui subissent ces évolutions toujours plus rapprochées. ?

Prenons nous le temps de les encourager par une valorisation sincère de leurs efforts, de leurs progrès et de leurs résultats ?

Fournissons-nous des explications, des méthodologies rassurantes pour leur permettre d'appréhender ces nouveaux défis avec suffisamment de sérénité ?

Passons nous assez de temps à les écouter sur ce qu'ils ont vécu pendant ces changements pour leur offrir la possibilité d'intégrer ces changements ?

Pensons-nous à fêter les succès collectifs et individuels qui émaillent inmanquablement les changements et les évolutions pour renforcer leur motivation et leur sentiment d'appartenance.

Un vrai et beau travail en soi ... de manager.

Et vous qu'en pensez-vous ?
Bonnes réflexions.

Le vendredi c'est permis est un billet bimensuel de réflexion et d'humeur sur le management des hommes. Retrouvez l'ensemble des publications sur notre site internet : <http://www.form-action.com/blog/>